

CODICE ETICO DORA BRUSCHI 1934

Adesso che Dora Bruschi 1934 sta intraprendendo un ambizioso percorso di crescita da piccola azienda a carattere familiare a una società più grande con un respiro internazionale, abbiamo sentito l'esigenza di redigere questo codice, in parallelo alla recente trasformazione in Società Benefit.

La società è molto complessa, sempre più competitiva e con un futuro che sembra offrire meno sicurezze alle nuove generazioni. In questo contesto socio economico le sfide di chi si trova a dover gestire un'azienda sono sempre più difficili. Invece di prepararsi, di studiare, di leggere, di cercare di capire come risolvere le cose che, quotidianamente si presentano, vi è la tendenza alla semplificazione, allo slogan, alla ricerca del successo nel brevissimo termine, perché la memoria è corta e vale sempre di più il momento. Anche i social network hanno contribuito a questa situazione. Proprio per queste considerazioni abbiamo voluto, sollecitati da una richiesta, fermarci a scrivere questo codice sperando, tutte le volte che dovremo prendere una decisione, di ricordarci che i valori che animano la nostra attività sono scritti: scripta manent, verba volant!

Con questo Codice Etico abbiamo affidato ai valori il compito di ridurre le nostre incertezze, ma anche le incertezze di tutti coloro che lavorano con noi. Ridurre le incertezze seguendo i valori vuol dire essere trasparenti nei comportamenti; significa aver rispetto delle persone e lavorare coniugando il bene comune a quello dell'azienda, avendo chiaro che è prioritario il primo. In breve, significa avere una visione Etica della professione. La visione Etica è come la coscienza; probabilmente non ci farà sempre prendere le decisioni migliori, ma sicuramente ci indicherà una strada sicura per tutti. Oggi più che mai, le imprese "vendono quello che sono" e devono fissare dei valori e praticarli, non solo pubblicizzarli a fini di marketing. La visione Etica non permette rendite di posizioni dettate dal passato, ma un impegno e una passione vera e costante in quello che facciamo. La visione Etica accetta il confronto delle idee, stimola il dissenso, dà importanza alle persone, poichè sono le persone il motore dell'azienda, e non il profitto. Il Codice Etico non risolverà le questioni, non ci farà raggiungere gli obiettivi di Business Plan, non chiarirà i problemi tecnici o organizzativi interni, ma dovrà essere un punto di riferimento per non fare assurdità o prendere decisioni spregiudicate che possano creare disagi alle persone che lavorano in azienda. Teniamo ben presente i concetti espressi in questo documento tutte le volte che viviamo una crisi o siamo troppo entusiasti e sempre prima di impostare le azioni strategiche per il futuro.

Dora Bruschi 1934, in aggiunta all'attività lucrativa, si è data l'obiettivo di perseguire finalità di beneficio comune per il raggiungimento dell'oggetto sociale, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, nel rispetto della vigente normativa in materia.

In particolare, nell'esercizio della nostra attività ed in relazione al contesto ambientale e sociale in cui operiamo, intendiamo perseguire i seguenti obiettivi:

- 1) effettuare costante attività di ricerca e sviluppo di complessi molecolari naturali e scientificamente evoluti, ottenuti attraverso processi produttivi tecnologicamente avanzati, per migliorare la vita delle persone con prodotti efficaci e sicuri;
- 2) creare nuovi modelli di filiera basati sul coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder e sulla condivisione dei valori della società, dalla produzione alla distribuzione, fino al consumatore finale;
- 3) creare prodotti innovativi e sostenibili attraverso la promozione e la diffusione dei propri valori, un modello imprenditoriale aperto in termini di scambio di idee e competenze, la connessione tra persone e tecnologia e attraverso progettualità che abbiano anche finalità positive sociali e ambientali;
- 4) creare un ambiente di lavoro positivo condiviso da amministratori, dipendenti, collaboratori e fornitori, volto alla valorizzazione ed al benessere delle persone, dando valore al loro lavoro, favorendo la soddisfazione dei bisogni di realizzazione professionale e, al tempo stesso, l'eccellenza operativa dell'azienda, attraverso una relazione ispirata al rispetto personale e alla valorizzazione delle diversità, considerando la sicurezza e i diritti di dipendenti e collaboratori una priorità assoluta;

Dora Bruschi 1934 s.r.l.

Sede legale: Piazza della Vittoria 10, 50129 FIRENZE (FI)

P.IVA – C.F. : 07199650487 C.C.I.A.A. Firenze num. 07199650487 Cap. Soc. Euro 20.000,00 i.v.

Sede operativa: Via Guido Rossa 17, 50032 Borgo San Lorenzo (FI) Tel.: +39 055 8459683 Mobile: +39 353 4491624

www.dorabruschi.it info@dorabruschi.it

- 5) generare profitto in un'ottica di medio-lungo termine, in modo equo e sostenibile per tutti i soggetti coinvolti nelle attività della società, con l'obiettivo di migliorare la salute, il benessere e la qualità della vita dei clienti;
- 6) analizzare e migliorare la sostenibilità di ogni fase di vita dei propri prodotti, dall'approvvigionamento delle materie prime, alla produzione e al consumo finale incrementando l'utilizzo di materiali sostenibili, riciclabili, biodegradabili, rinnovabili, diminuendo in particolare la quantità di confezione rispetto al prodotto finito;
- 7) ridurre la quantità di rifiuti derivati dalla produzione e garantire il corretto smaltimento dei rifiuti riciclabili;
- 8) migliorare l'efficienza energetica e il consumo di risorse, tenendo in considerazione le migliori pratiche e le soluzioni innovative nel perseguimento della progressiva riduzione di emissioni di anidride carbonica.

Raggiungeremo gli obiettivi di cui sopra abbracciando i seguenti valori:

Correttezza e trasparenza

Dora Bruschi 1934 non solo assicura il rispetto delle leggi e dei regolamenti alla base di ogni suo comportamento, ma si impegna anche a consolidare nel tempo le procedure ispirate ai valori fondamentali dell'azienda.

Coerenza

Dora Bruschi 1934 si impegna ad adottare e a mantenere nel tempo una condotta coerente con i valori, i principi e tutto quanto concorra a determinare la sua identità aziendale e la sua filosofia imprenditoriale. A parità di condizioni, predilige gli interlocutori che, nei loro comportamenti, sono coerenti con i nostri valori.

Equità

Ci impegniamo ad applicare il criterio della parità di trattamento a parità di condizioni, considerando l'equità uno dei principi del sistema di verifica dei processi decisionali.

Miglioramento continuo

Ci impegniamo a promuovere e praticare l'innovazione, collaborando con altre realtà del territorio, promuovendo al nostro interno formazione tecnica, comportamentale e sociale, promuovendo l'eccellenza dei nostri collaboratori, consapevoli del valore da loro generato nelle relazioni con tutti gli attori del mercato.

Diversità

Dora Bruschi 1934 è contraria a qualsiasi forma di discriminazione per età, sesso, razza, religione, credo politico e spirituale; stimola e garantisce il rafforzamento di un clima aziendale volto alla tolleranza e al rispetto della dignità umana.

Promozione e tutela dell'occupazione

Il management di Dora Bruschi 1934 si impegna ad utilizzare strategie che facciano coesistere la crescita e la redditività dell'impresa con la tutela e lo sviluppo dell'occupazione e la promozione della qualità del lavoro.

Rappresentanza dei lavoratori

Ispiriamo le nostre decisioni e i comportamenti verso i dipendenti alla rigorosa osservanza delle normative e dei contratti collettivi, al rispetto delle rappresentanze sindacali liberamente elette e ad uno spirito costruttivo delle relazioni.

Inserimento in azienda

Dora Bruschi 1934 si impegna a porre in essere tutte le attività che facilitino l'inserimento del neoassunto in un ambiente collaborativo e disponibile. Il neoassunto si impegna a recepire le informazioni fornitegli e si attiene alle nostre regole.

Dora Bruschi 1934 s.r.l.

Sede legale: Piazza della Vittoria 10, 50129 FIRENZE (FI)

P.IVA – C.F. : 07199650487 C.C.I.A.A. Firenze num. 07199650487 Cap. Soc. Euro 20.000,00 i.v.

Sede operativa: Via Guido Rossa 17, 50032 Borgo San Lorenzo (FI) Tel.: +39 055 8459683 Mobile: +39 353 4491624

www.dorabruschi.it info@dorabruschi.it

Formazione

Dora Bruschi 1934 si impegna a mettere a disposizione dei dipendenti gli strumenti di aggiornamento e di miglioramento professionale necessari per lo svolgimento del proprio lavoro.

Norme di relazione con i collaboratori

Il management di Dora Bruschi 1934 valorizza il contributo di ciascuno, garantendo pari opportunità di crescita, attribuendo responsabilità coerenti con ruolo e percorsi dei singoli e riconoscendo – in termini di autonomia organizzativa – le competenze maturate. Nei processi di valutazione professionale vengono applicati sistemi equi, trasparenti e noti ai dipendenti valutati. Il dipendente si impegna ad assumersi le responsabilità relative alle mansioni affidate e a porsi in modo collaborativo e propositivo nel processo di valutazione.

Salute e sicurezza

Dora Bruschi 1934 diffonde costantemente la cultura della salute e della sicurezza nel luogo di lavoro a tutti i livelli, monitorando e misurando il livello di apprendimento e di applicazione raggiunti nel tempo. Il dipendente non deve creare situazioni di pericolo per sé e per i colleghi, ha l'obbligo di rispettare i regolamenti interni e di collaborare al miglioramento dei sistemi di controllo e prevenzione.

Organizzazione del lavoro

Dora Bruschi 1934 predispone e rende noto il sistema delle responsabilità organizzative, delle competenze e delle funzioni svolte dall'organico in essere. Le politiche di gestione del personale sono trasparenti e vengono comunicate ai dipendenti, che possono esprimersi in merito e contribuire così in modo proattivo alla loro realizzazione. La tutela della dignità della persona nelle parole, negli atteggiamenti e nella organizzazione del lavoro è assunta come principio ispiratore di tutti i comportamenti in Dora Bruschi 1934. Il dipendente deve rispettare i regolamenti e le norme esplicitate, adeguarsi alle buone prassi e mantenere un atteggiamento collaborativo durante tutto il periodo di permanenza in azienda.

Organizzazione del lavoro – Sede

In caso di spostamenti temporanei o definitivi della sede di attività il dipendente interessato viene informato tempestivamente, adeguando – ove possibile – i suoi interessi con quelli dell'azienda.

Organizzazione del lavoro – orari e turni

Nella definizione e gestione degli orari si adeguano, per quanto possibile, le particolari esigenze lavorative con il rispetto del tempo libero e della qualità della vita dei dipendenti, mentre è obbligo del dipendente rispettare gli orari assegnati e segnalare tempestivamente l'eventuale assenza.

Organizzazione del lavoro – Attrezzature

Ai dipendenti vengono fornite le attrezzature adeguate per lo svolgimento delle attività e viene richiesto un utilizzo oculato, diligente e responsabile delle risorse assegnate. È vietato l'abuso dei mezzi aziendali per fini privati.

Sicurezza

Violare la proprietà del singolo e dell'impresa è considerata una grave trasgressione delle regole di convivenza. A tutti i dipendenti di Dora Bruschi 1934 si richiedono attenzione e collaborazione al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro.

Riservatezza e trattamento delle informazioni aziendali

Le informazioni legate all'attività dell'impresa sono beni immateriali di proprietà aziendale ai quali va garantita la medesima tutela rivolta a quelli materiali. Si considerano informazioni riservate tutte quelle non di pubblico dominio, in grado di causare, se diffuse non correttamente, un danno per l'azienda. Dora Bruschi 1934, quindi, vieta la trasmissione all'esterno di informazioni che abbiano natura riservata e strategica da parte di soggetti non esplicitamente autorizzati.

Dora Bruschi 1934 s.r.l.

Sede legale: Piazza della Vittoria 10, 50129 FIRENZE (FI)

P.IVA – C.F. : 07199650487 C.C.I.A.A. Firenze num. 07199650487 Cap. Soc. Euro 20.000,00 i.v.

Sede operativa: Via Guido Rossa 17, 50032 Borgo San Lorenzo (FI) Tel.: +39 055 8459683 Mobile: +39 353 4491624

www.dorabruschi.it info@dorabruschi.it

Privacy

Le informazioni coperte dal diritto alla privacy del dipendente sono gestite esclusivamente da persone appositamente autorizzate e previo consenso dell'interessato. È vietata la trasmissione di tali dati al di fuori di norme e procedure specifiche di controllo.

Regali

Dora Bruschi 1934 accetta esclusivamente regali che rientrano nella normale prassi di cortesia tra aziende. I regali non devono avere un rilevante valore patrimoniale e non devono compromettere l'equo trattamento di tutti gli stakeholder. Ai dipendenti di Dora Bruschi 1934 non è consentito concedere benefici o regalare oggetti a terzi che vadano oltre la normale prassi di cortesia tra aziende e possano quindi essere percepiti dal ricevente come tentativi di influenzarne decisioni e comportamenti.

Fornitori

Dora Bruschi 1934 seleziona i suoi fornitori sulla base di criteri oggettivi, assicurando un trattamento equo a tutti coloro che hanno partecipato ad eventuali trattative. Ai fornitori viene richiesto di contribuire all'innalzamento del livello qualitativo delle forniture già in essere. Dora Bruschi 1934 si impegna – e chiede ai fornitori analogo impegno – ad esibire tutte le informazioni che mettano entrambi nelle condizioni di eseguire correttamente gli impegni assunti, evitando così fraintendimenti. Dora Bruschi 1934 gestisce i rapporti con i fornitori applicando i principi deontologici che sono alla base del mondo del lavoro. Dora Bruschi 1934 si impegna a sviluppare – con i fornitori caratteristici – rapporti di cooperazione e collaborazione che consentano di scambiarsi know-how utili per le rispettive attività. Ai fornitori scelti da Dora Bruschi 1934 è richiesto di impegnarsi a rispettare i principi e le norme coerenti con i sistemi di gestione che l'azienda ha adottato, compreso questo codice etico. In presenza di casi di particolare gravità – che riguardino la condotta dei fornitori sul piano etico, sociale e ambientale – Dora Bruschi 1934 si riserva di interrompere il rapporto nel caso in cui la prosecuzione dello stesso metta a rischio l'immagine dell'azienda. Dora Bruschi 1934 si impegna – e chiede ai fornitori analogo impegno – ad osservare correttamente gli accordi stabiliti sino all'ultimo giorno di vigenza dei medesimi. Dora Bruschi 1934 chiede ai suoi fornitori di non trasmettere all'esterno informazioni che abbiano natura riservata e strategica e si impegna a fare altrettanto. Tale obbligo deve essere rispettato durante lo svolgimento del rapporto di fornitura e almeno per due anni dal suo termine, se non diversamente concordato.

Rapporti con i clienti

Dora Bruschi 1934 si impegna a coltivare il dialogo e l'ascolto, considerandoli imprescindibili leve di crescita e di miglioramento della relazione con i propri clienti, al fine di consolidare il rapporto nel lungo periodo. Dora Bruschi 1934 si attiene ai suoi valori di riferimento anche nelle aree del rapporto che non sono state formalizzate, nella consapevolezza che in cooperazione con il cliente si trasmette il valore dell'etica a tutti gli stakeholder. Dora Bruschi 1934 condivide il proprio know-how di mercato con il cliente, nella consapevolezza che un approccio sinergico e coordinato nei confronti delle attese e dei bisogni del cliente moltiplichi i vantaggi per entrambe le parti.

Rapporti con la comunità finanziaria e con i soci

Il management di Dora Bruschi 1934 si impegna a comunicare tempestivamente ai componenti della comunità finanziaria le informazioni che incidono in modo effettivo o potenziale sul valore della società. Nei rapporti con i soci, Dora Bruschi 1934 assicura la massima trasparenza in merito ai meccanismi di governance e di tutela reciproca degli interessi, in aggiunta a quanto imposto dalle normative in materia. Dora Bruschi 1934 si impegna ad operare per assicurare ai fornitori di risorse e servizi finanziari il rispetto degli impegni presi, tutela la riservatezza del know-how professionale e richiede alla controparte la medesima correttezza nella gestione del rapporto. Ogni documento attestante la situazione patrimoniale e l'andamento della gestione economica e finanziaria di Dora Bruschi 1934 deve essere basato esclusivamente su informazioni precise, esaurienti e verificabili. Ogni scrittura contabile di Dora Bruschi 1934 deve essere originata esclusivamente da atti di gestione certi e documentabili.

Dora Bruschi 1934 s.r.l.

Sede legale: Piazza della Vittoria 10, 50129 FIRENZE (FI)

P.IVA – C.F. : 07199650487 C.C.I.A.A. Firenze num. 07199650487 Cap. Soc. Euro 20.000,00 i.v.

Sede operativa: Via Guido Rossa 17, 50032 Borgo San Lorenzo (FI) Tel.: +39 055 8459683 Mobile: +39 353 4491624

www.dorabruschi.it info@dorabruschi.it



Nessun dipendente di Dora Bruschi 1934 può derogare a tale principio, nemmeno su richiesta di un superiore gerarchico. Ogni operazione e/o transazione compiuta da Dora Bruschi 1934 deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata ed sempre verificabile.

Gli amministratori

Arcangelo D'Onofrio e Mario Salvatori

25 Maggio, 2023

Dora Bruschi 1934 s.r.l.

Sede legale: Piazza della Vittoria 10, 50129 FIRENZE (FI)

P.IVA – C.F. : 07199650487 C.C.I.A.A. Firenze num. 07199650487 Cap. Soc. Euro 20.000,00 i.v.

Sede operativa: Via Guido Rossa 17, 50032 Borgo San Lorenzo (FI) Tel.: +39 055 8459683 Mobile: +39 353 4491624

www.dorabruschi.it info@dorabruschi.it