DORA BRUSCHI 1934 S.r.l. SOCIETÀ BENEFIT

PIANO D'AZIONE PER IL CLIMA

Climate Action Plan - CA2.1

1. Impegno climatico e finalità

Dora Bruschi 1934 S.r.l. Società Benefit riconosce la necessità di contribuire allo sforzo globale per limitare l'aumento della temperatura media globale a 1,5 °C rispetto ai livelli preindustriali. In coerenza con le proprie finalità di beneficio comune, l'azienda intende integrare progressivamente considerazioni climatiche e ambientali nelle decisioni relative ad approvvigionamenti, packaging, gestione dei rifiuti, processi produttivi e logistica.

Il presente Piano formalizza per la prima volta l'approccio climatico dell'azienda, in modo proporzionato alle sue dimensioni e alle sue attività, definendo obiettivi concreti e verificabili per il periodo 2026-2028.

2. Obiettivi e azioni 2026-2028

Area	Obiettivo / azione	Indicatore e scadenza
Filiera locale	Mantenere e consolidare il ricorso a fornitori locali per ridurre, ove possibile, gli impatti connessi alla logistica e sostenere una filiera più corta.	Mantenere almeno il 50% degli acquisti di beni materiali presso fornitori locali, privilegiando ove possibile fornitori entro 80 km dalla sede operativa. Verifica annuale 2026-2028.
Packaging	Integrare criteri ambientali nella revisione del packaging, con attenzione a quantità di materiale, riciclabilità e possibilità di riduzione dell'uso di materiali vergini.	Entro il 31/12/2027: revisione ambientale delle principali referenze e identificazione documentata di opportunità di riduzione materiale e/o incremento della riciclabilità.
Rifiuti	Rafforzare il monitoraggio dei principali flussi di rifiuti generati dalle attività aziendali e individuare opportunità di prevenzione, riduzione, recupero o migliore differenziazione.	Dal 2026: monitoraggio annuale dei principali flussi e individuazione di almeno un'azione di miglioramento all'anno.
Fornitori e logistica	Considerare aspetti ambientali e climatici nelle principali decisioni riguardanti fornitori, confezionamento e logistica.	Dal 2026: documentare almeno annualmente le principali azioni o decisioni in cui tali aspetti sono stati considerati.
Misurazione dell'impatto climatico	Migliorare progressivamente la conoscenza delle principali fonti di emissioni associate alle attività aziendali.	Entro il 31/12/2027: valutare e definire una metodologia proporzionata alle dimensioni aziendali per la misurazione delle principali fonti di emissioni GHG.

3. Risorse, responsabilità e monitoraggio

La responsabilità ultima dell'attuazione e del monitoraggio del Piano è attribuita all'Organo Amministrativo e alla Direzione aziendale. L'attuazione operativa coinvolge, secondo le rispettive competenze, le funzioni Acquisti, Produzione/Qualità e le altre funzioni interessate. Le risorse comprendono il tempo delle persone coinvolte, i budget ordinari relativi a packaging, forniture e processi e, quando necessario, il ricorso a competenze tecniche esterne.

Lo stato di avanzamento degli obiettivi viene verificato almeno annualmente. Eventuali scostamenti o nuove opportunità sono valutati dalla Direzione e possono determinare l'aggiornamento delle azioni previste.

4. Coinvolgimento degli stakeholder

L'attuazione del Piano si basa sul coinvolgimento degli stakeholder rilevanti. I dipendenti sono coinvolti attraverso il confronto periodico sulle attività e sui processi; i fornitori attraverso il dialogo continuativo con l'Ufficio Acquisti e la proprietà, anche su materiali e packaging; clienti, rete vendita e punti vendita forniscono feedback sulle scelte di prodotto e confezionamento; i partner locali contribuiscono allo sviluppo di una filiera territoriale. Le informazioni raccolte sono considerate, quando pertinenti, nelle decisioni operative e nelle revisioni del Piano.

5. Approvazione, pubblicazione e aggiornamento

Il presente Climate Action Plan è approvato dal massimo organo di governo di Dora Bruschi 1934 S.r.l. Società Benefit ed è reso pubblicamente disponibile sul sito internet aziendale. Il Piano è riesaminato almeno annualmente ai fini del monitoraggio e viene formalmente aggiornato almeno ogni 36 mesi, o prima qualora intervengano cambiamenti significativi nelle attività aziendali, negli impatti rilevanti o negli obiettivi climatici.

Approvato: 01/10/2026 - Periodo del Piano: 2026-2028

Per l'Organo Amministrativo di Dora Bruschi 1934 S.r.l. Società Benefit

Arcangelo D'Onofrio _____ Mario Salvatori _____

Nota di tracciabilità: il Piano sviluppa e formalizza impegni ambientali già presenti nella Relazione concernente il perseguimento del beneficio comune 2025, inclusi l'orientamento alla filiera locale e il miglioramento continuo dell'impatto ambientale.