Ethikkodex Dora Bruschi 1934

Da Dora Bruschi 1934 nun einen ehrgeizigen Wachstumskurs von einem kleinen familiengeführten Unternehmen hin zu einer größeren Gesellschaft mit internationaler Ausrichtung einschlägt, haben wir - parallel zu unserer jüngsten Umwandlung in eine italienische Benefit Corporation („Società Benefit“) - die Notwendigkeit gesehen, diesen Kodex zu verfassen.

Die Gesellschaft ist äußerst komplex und zunehmend wettbewerbsorientiert; zugleich scheint die Zukunft den jüngeren Generationen weniger Sicherheit zu bieten. In diesem sozioökonomischen Umfeld werden die Herausforderungen für diejenigen, die ein Unternehmen führen müssen, immer schwieriger. Anstatt sich vorzubereiten, zu lernen, zu lesen und zu versuchen zu verstehen, wie die täglich auftretenden Probleme gelöst werden können, besteht eine Tendenz zur Vereinfachung, zu Schlagworten und zur Suche nach sehr kurzfristigem Erfolg, weil das Gedächtnis kurz ist und der Augenblick immer mehr zählt. Auch soziale Netzwerke haben zu dieser Situation beigetragen. Gerade aufgrund dieser Überlegungen und angeregt durch eine entsprechende Bitte haben wir innegehalten und diesen Kodex niedergeschrieben, in der Hoffnung, dass wir uns jedes Mal, wenn wir eine Entscheidung treffen müssen, daran erinnern, dass die Werte, die unser Handeln bestimmen, schriftlich festgehalten sind: scripta manent, verba volant!

Mit diesem Ethikkodex haben wir unseren Werten die Aufgabe übertragen, unsere Unsicherheiten und auch die Unsicherheiten all jener zu verringern, die mit uns arbeiten. Unsicherheiten durch Werte zu reduzieren bedeutet, transparent zu handeln; es bedeutet, Menschen zu respektieren und so zu arbeiten, dass das Gemeinwohl mit dem Wohl des Unternehmens verbunden wird, wobei klar ist, dass das Gemeinwohl Vorrang hat. Kurz gesagt bedeutet es, den Beruf aus einer ethischen Perspektive zu betrachten. Die ethische Sichtweise ist wie das Gewissen: Sie wird uns wahrscheinlich nicht immer zu den besten Entscheidungen führen, aber sie wird uns mit Sicherheit einen sicheren Weg für alle weisen. Heute mehr denn je „verkaufen Unternehmen das, was sie sind“ und müssen Werte festlegen und leben, anstatt sie lediglich zu Marketingzwecken zu bewerben. Eine ethische Sichtweise erlaubt es nicht, sich auf aus der Vergangenheit stammenden Positionen auszuruhen, sondern verlangt echtes und beständiges Engagement und Leidenschaft für das, was wir tun. Sie akzeptiert den Austausch von Ideen, fördert abweichende Meinungen und misst den Menschen Bedeutung bei, denn die Menschen - und nicht der Gewinn - sind der Motor des Unternehmens. Der Ethikkodex wird nicht alle Fragen lösen, uns nicht automatisch die Ziele des Businessplans erreichen lassen und keine internen technischen oder organisatorischen Probleme klären; er soll jedoch ein Bezugspunkt sein, um unsinnige oder rücksichtslose Entscheidungen zu vermeiden, die den im Unternehmen arbeitenden Menschen Schwierigkeiten bereiten könnten. Wir sollten die in diesem Dokument enthaltenen Grundsätze immer dann im Blick behalten, wenn wir eine Krise erleben oder übermäßig euphorisch sind, und stets bevor wir strategische Maßnahmen für die Zukunft festlegen.

Zusätzlich zu ihrer gewinnorientierten Tätigkeit hat sich Dora Bruschi 1934 das Ziel gesetzt, bei der Verfolgung ihres Unternehmenszwecks gemeinwohlorientierte Ziele zu verfolgen und gegenüber Menschen, Gemeinschaften, Regionen und Umwelt verantwortungsvoll, nachhaltig und transparent zu handeln, unter Einhaltung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen.

Insbesondere wollen wir bei der Ausübung unserer Tätigkeit und im Hinblick auf das ökologische und soziale Umfeld, in dem wir tätig sind, folgende Ziele verfolgen:

1) kontinuierliche Forschung und Entwicklung natürlicher und wissenschaftlich fortschrittlicher Molekülkomplexe, die durch technologisch fortschrittliche Produktionsverfahren gewonnen werden, um das Leben der Menschen mit wirksamen und sicheren Produkten zu verbessern;

2) Entwicklung neuer Lieferkettenmodelle, die auf der aktiven Einbeziehung aller Stakeholder und der gemeinsamen Orientierung an den Unternehmenswerten beruhen - von der Produktion über den Vertrieb bis zum Endverbraucher;

3) Entwicklung innovativer und nachhaltiger Produkte durch Förderung und Verbreitung unserer Werte, ein offenes Unternehmensmodell zum Austausch von Ideen und Kompetenzen, die Verbindung von Menschen und Technologie sowie Projekte, die auch positive soziale und ökologische Ziele verfolgen;

4) Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds für Geschäftsleitung, Beschäftigte, Mitarbeitende und Lieferanten, das die Wertschätzung und das Wohlbefinden der Menschen fördert, ihrer Arbeit Wert beimisst, die berufliche Entfaltung unterstützt und zugleich die operative Exzellenz des Unternehmens stärkt; dies erfolgt durch Beziehungen, die von persönlichem Respekt und der Wertschätzung von Vielfalt geprägt sind, wobei Sicherheit und Rechte der Beschäftigten und Mitarbeitenden absolute Priorität haben;

5) Erwirtschaftung von Gewinn aus mittel- bis langfristiger Perspektive, fair und nachhaltig für alle an den Tätigkeiten des Unternehmens Beteiligten, mit dem Ziel, Gesundheit, Wohlbefinden und Lebensqualität der Kunden zu verbessern;

6) Analyse und Verbesserung der Nachhaltigkeit jeder Phase des Lebenszyklus unserer Produkte - von der Rohstoffbeschaffung über Produktion bis zum Endverbrauch -, durch verstärkten Einsatz nachhaltiger, recycelbarer,

biologisch abbaubarer und erneuerbarer Materialien und insbesondere durch Verringerung der Verpackungsmenge im Verhältnis zum Endprodukt;

7) Verringerung der bei der Produktion entstehenden Abfallmenge und Gewährleistung einer ordnungsgemäßen Entsorgung recycelbarer Abfälle;

8) Verbesserung der Energieeffizienz und des Ressourcenverbrauchs unter Berücksichtigung bewährter Verfahren und innovativer Lösungen mit dem Ziel, die Kohlendioxidemissionen schrittweise zu reduzieren.

Wir werden diese Ziele erreichen, indem wir uns zu folgenden Werten bekennen:

Korrektheit und Transparenz Dora Bruschi 1934 gewährleistet nicht nur die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften als Grundlage ihres gesamten Handelns, sondern verpflichtet sich auch, die von den grundlegenden Unternehmenswerten inspirierten Verfahren dauerhaft zu festigen.

Konsequenz Dora Bruschi 1934 verpflichtet sich, ein Verhalten anzunehmen und dauerhaft beizubehalten, das mit den Werten, Grundsätzen und allen Elementen übereinstimmt, die die Unternehmensidentität und Geschäftsphilosophie bestimmen. Bei gleichen Bedingungen bevorzugt das Unternehmen Geschäftspartner, deren Verhalten mit unseren Werten übereinstimmt.

Fairness Wir verpflichten uns, bei gleichen Bedingungen den Grundsatz der Gleichbehandlung anzuwenden und Fairness als einen der Grundsätze des Systems zur Überprüfung von Entscheidungsprozessen zu betrachten.

Kontinuierliche Verbesserung Wir verpflichten uns, Innovation zu fördern und zu praktizieren, mit anderen Akteuren in der Region zusammenzuarbeiten, intern technische, verhaltensbezogene und soziale Weiterbildung zu fördern und die Exzellenz unserer Mitarbeitenden zu unterstützen, im Bewusstsein des Wertes, den sie in den Beziehungen zu allen Marktteilnehmern schaffen.

Vielfalt Dora Bruschi 1934 lehnt jede Form der Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, Rasse, Religion sowie politischen oder spirituellen Überzeugungen ab und fördert und gewährleistet ein Unternehmensklima, das auf Toleranz und Achtung der Menschenwürde ausgerichtet ist.

Achtung der Menschenrechte Dora Bruschi 1934 verpflichtet sich öffentlich, die international anerkannten Menschenrechte in sämtlichen Tätigkeiten und Geschäftsbeziehungen zu achten. Insbesondere bekennt sich das Unternehmen zu: - den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte; - der Internationalen Menschenrechtscharta einschließlich der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte; - der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, einschließlich Vereinigungsfreiheit und wirksamer Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen, Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit, wirksamer Abschaffung der Kinderarbeit und Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

Das Unternehmen verpflichtet sich, die Achtung dieser Grundsätze auf seine Lieferkette auszuweiten und deren Umsetzung regelmäßig zu überprüfen.

Förderung und Schutz der Beschäftigung Die Geschäftsleitung von Dora Bruschi 1934 verpflichtet sich, Strategien anzuwenden, die Wachstum und Rentabilität des Unternehmens mit dem Schutz und der Entwicklung von Beschäftigung sowie der Förderung der Arbeitsqualität verbinden.

Arbeitnehmervertretung Unsere Entscheidungen und unser Verhalten gegenüber Beschäftigten richten sich nach der strikten Einhaltung von Gesetzen und

Tarifverträgen, der Achtung frei gewählter Arbeitnehmervertretungen und einem konstruktiven Geist in den Beziehungen.

Einarbeitung in das Unternehmen Dora Bruschi 1934 verpflichtet sich, alle Maßnahmen zu ergreifen, die die Integration neu eingestellter Beschäftigter in ein kooperatives und unterstützendes Umfeld erleichtern. Neue Beschäftigte verpflichten sich, die ihnen zur Verfügung gestellten Informationen aufzunehmen und unsere Regeln einzuhalten.

Weiterbildung Dora Bruschi 1934 verpflichtet sich, den Beschäftigten die für ihre Tätigkeit erforderlichen Instrumente zur fachlichen Aktualisierung und beruflichen Weiterentwicklung zur Verfügung zu stellen.

Regeln für die Beziehungen zu Mitarbeitenden Die Geschäftsleitung von Dora Bruschi 1934 würdigt den Beitrag jedes Einzelnen, gewährleistet gleiche Entwicklungschancen, weist Verantwortlichkeiten zu, die der jeweiligen Rolle und dem individuellen Werdegang entsprechen, und erkennt erworbene Kompetenzen in Form organisatorischer Autonomie an. Bei beruflichen Beurteilungen werden faire und transparente Systeme angewandt, die den beurteilten Beschäftigten bekannt sind. Beschäftigte verpflichten sich, Verantwortung für die ihnen übertragenen Aufgaben zu übernehmen und sich am Beurteilungsprozess kooperativ und proaktiv zu beteiligen.

Gesundheit und Sicherheit Dora Bruschi 1934 fördert auf allen Ebenen kontinuierlich eine Kultur von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und überwacht und misst den im Laufe der Zeit erreichten Lern- und Umsetzungsstand. Beschäftigte dürfen weder für sich selbst noch für Kollegen Gefahrensituationen schaffen, müssen die internen Vorschriften einhalten und an der Verbesserung der Kontroll- und Präventionssysteme mitwirken.

Arbeitsorganisation Dora Bruschi 1934 legt das System der organisatorischen Verantwortlichkeiten, Kompetenzen und Funktionen der bestehenden Belegschaft fest und macht es bekannt. Die Personalmanagementpolitik ist transparent und wird den Beschäftigten mitgeteilt; diese können sich dazu äußern und proaktiv zu ihrer Umsetzung beitragen. Der Schutz der Würde des Menschen in Worten, Verhalten und Arbeitsorganisation ist ein Leitprinzip für jedes Verhalten bei Dora Bruschi 1934. Beschäftigte müssen die mitgeteilten Regeln und Vorschriften beachten, gute Praktiken einhalten und während ihrer gesamten Tätigkeit im Unternehmen eine kooperative Haltung bewahren.

Arbeitsorganisation - Arbeitsort Bei vorübergehender oder dauerhafter Verlegung des Tätigkeitsortes wird der betroffene Beschäftigte rechtzeitig informiert; soweit möglich werden seine Interessen mit denen des Unternehmens in Einklang gebracht.

Arbeitsorganisation - Arbeitszeiten und Schichten Bei Festlegung und Verwaltung der Arbeitszeiten werden besondere betriebliche Erfordernisse soweit möglich mit der Achtung der Freizeit und Lebensqualität der Beschäftigten in Einklang gebracht. Die Beschäftigten sind verpflichtet, die zugewiesenen Arbeitszeiten einzuhalten und eine etwaige Abwesenheit unverzüglich mitzuteilen.

Arbeitsorganisation - Arbeitsmittel Den Beschäftigten werden geeignete Arbeitsmittel zur Verfügung gestellt. Sie sind verpflichtet, die ihnen zugewiesenen Ressourcen umsichtig, sorgfältig und verantwortungsvoll zu verwenden. Der Missbrauch von Unternehmensmitteln für private Zwecke ist untersagt.

Sicherheit Die Verletzung des Eigentums Einzelner oder des Unternehmens gilt als schwerwiegender Verstoß gegen die Regeln des Zusammenlebens. Von allen

Beschäftigten von Dora Bruschi 1934 werden Aufmerksamkeit und Zusammenarbeit verlangt, um ein sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

Vertraulichkeit und Umgang mit Unternehmensinformationen Informationen im Zusammenhang mit der Unternehmenstätigkeit sind immaterielle Vermögenswerte des Unternehmens und müssen ebenso geschützt werden wie materielle Vermögenswerte. Als vertraulich gelten alle nicht öffentlich zugänglichen Informationen, deren unsachgemäße Offenlegung dem Unternehmen Schaden zufügen könnte. Dora Bruschi 1934 untersagt daher nicht ausdrücklich autorisierten Personen die externe Weitergabe vertraulicher und strategischer Informationen.

Datenschutz Informationen, die vom Recht der Beschäftigten auf Privatsphäre geschützt sind, werden ausschließlich von eigens dazu befugten Personen und mit Zustimmung der betroffenen Person verarbeitet. Die Übermittlung solcher Daten außerhalb spezifischer Kontrollregeln und -verfahren ist untersagt.

Geschenke Dora Bruschi 1934 akzeptiert ausschließlich Geschenke, die der üblichen geschäftlichen Höflichkeit entsprechen. Geschenke dürfen keinen erheblichen Vermögenswert haben und die faire Behandlung aller Stakeholder nicht beeinträchtigen. Beschäftigte von Dora Bruschi 1934 dürfen Dritten keine Vorteile gewähren oder Gegenstände schenken, die über die übliche geschäftliche Höflichkeit hinausgehen und vom Empfänger als Versuch wahrgenommen werden könnten, Entscheidungen oder Verhalten zu beeinflussen.

Lieferanten Dora Bruschi 1934 wählt seine Lieferanten anhand objektiver Kriterien aus und gewährleistet allen an etwaigen Verhandlungen Beteiligten eine faire Behandlung. Lieferanten werden aufgefordert, zur Verbesserung des Qualitätsniveaus bestehender Lieferungen beizutragen. Dora Bruschi 1934 verpflichtet sich - und verlangt von seinen Lieferanten dieselbe Verpflichtung -, alle Informationen bereitzustellen, die beide Parteien in die Lage versetzen, die übernommenen Verpflichtungen ordnungsgemäß zu erfüllen und Missverständnisse zu vermeiden. Dora Bruschi 1934 gestaltet die Beziehungen zu Lieferanten nach den ethischen Grundsätzen der Arbeitswelt. Mit seinen charakteristischen bzw. strategischen Lieferanten entwickelt Dora Bruschi 1934 kooperative Beziehungen, die den Austausch von für die jeweiligen Tätigkeiten nützlichem Know-how ermöglichen. Von den von Dora Bruschi 1934 ausgewählten Lieferanten wird verlangt, Grundsätze und Regeln einzuhalten, die mit den vom Unternehmen eingeführten Managementsystemen einschließlich dieses Ethikkodex übereinstimmen. In besonders schwerwiegenden Fällen, die das ethische, soziale oder ökologische Verhalten von Lieferanten betreffen, behält sich Dora Bruschi 1934 das Recht vor, die Beziehung zu beenden, wenn deren Fortsetzung das Image des Unternehmens gefährden könnte. Dora Bruschi 1934 verpflichtet sich - und verlangt von den Lieferanten dasselbe -, getroffene Vereinbarungen bis zum letzten Tag ihrer Gültigkeit ordnungsgemäß einzuhalten. Dora Bruschi 1934 verlangt von seinen Lieferanten, vertrauliche und strategische Informationen nicht nach außen weiterzugeben, und verpflichtet sich seinerseits zu demselben Verhalten. Diese Verpflichtung gilt während der gesamten Lieferbeziehung und mindestens zwei Jahre nach deren Beendigung, sofern nichts anderes vereinbart wurde.

Kundenbeziehungen Dora Bruschi 1934 verpflichtet sich, Dialog und Zuhören zu pflegen und betrachtet beides als unverzichtbare Hebel für Wachstum und Verbesserung der Kundenbeziehungen mit dem Ziel, diese langfristig zu festigen. Dora Bruschi 1934 hält seine grundlegenden Werte auch in Bereichen der Beziehung ein, die nicht formal geregelt wurden, im Bewusstsein, dass durch die Zusammenarbeit mit dem

Kunden der Wert ethischen Handelns an alle Stakeholder weitergegeben wird. Dora Bruschi 1934 teilt sein Markt-Know-how mit dem Kunden, da ein synergetischer und koordinierter Ansatz gegenüber Erwartungen und Bedürfnissen des Kunden die Vorteile für beide Seiten vervielfacht.

Beziehungen zur Finanzgemeinschaft und zu den Gesellschaftern Die Geschäftsleitung von Dora Bruschi 1934 verpflichtet sich, den Mitgliedern der Finanzgemeinschaft Informationen, die den Wert des Unternehmens tatsächlich oder potenziell beeinflussen, rechtzeitig mitzuteilen. In den Beziehungen zu den Gesellschaftern gewährleistet Dora Bruschi 1934 größtmögliche Transparenz hinsichtlich Governance-Mechanismen und gegenseitigem Schutz der Interessen, zusätzlich zu den gesetzlichen Anforderungen. Dora Bruschi 1934 arbeitet darauf hin, gegenüber Anbietern finanzieller Ressourcen und Dienstleistungen die eingegangenen Verpflichtungen einzuhalten, schützt die Vertraulichkeit des beruflichen Know-hows und verlangt von der Gegenpartei dieselbe Korrektheit bei der Gestaltung der Beziehung. Jedes Dokument, das die Vermögenslage und die wirtschaftliche und finanzielle Entwicklung von Dora Bruschi 1934 darstellt, muss ausschließlich auf präzisen, vollständigen und überprüfbaren Informationen beruhen. Jede Buchung von Dora Bruschi 1934 muss ausschließlich auf sicheren und dokumentierbaren Geschäftsvorgängen beruhen.

Kein Beschäftigter von Dora Bruschi 1934 darf von diesem Grundsatz abweichen, auch nicht auf Anweisung eines Vorgesetzten. Jeder von Dora Bruschi 1934 durchgeführte Vorgang und/oder jede Transaktion muss rechtmäßig, genehmigt, kohärent, angemessen, dokumentiert, erfasst und jederzeit überprüfbar sein.

Ursprüngliches Dokument genehmigt am 25. Mai 2023. Aktualisierte Fassung mit Ergänzung des Abschnitts ?Achtung der Menschenrechte?.

Offizielle Übersetzung des italienischen Ethikkodex, der von den Geschäftsführern der Dora Bruschi 1934 S.r.l. Società Benefit genehmigt und unterzeichnet wurde. Die unterzeichnete italienische Fassung ist maßgeblich.