Kode Etik Dora Bruschi 1934

Kini, ketika Dora Bruschi 1934 memulai perjalanan pertumbuhan yang ambisius dari sebuah perusahaan kecil yang dikelola keluarga menjadi perusahaan yang lebih besar dengan wawasan internasional, kami merasa perlu menyusun Kode ini, sejalan dengan transformasi kami baru-baru ini menjadi "Società Benefit" berdasarkan hukum Italia.

Masyarakat sangat kompleks, semakin kompetitif, dan masa depan tampaknya menawarkan lebih sedikit kepastian bagi generasi muda. Dalam konteks sosial ekonomi ini, tantangan yang dihadapi mereka yang harus mengelola perusahaan menjadi semakin sulit. Alih-alih mempersiapkan diri, belajar, membaca, dan berusaha memahami cara menyelesaikan persoalan yang muncul setiap hari, terdapat kecenderungan untuk menyederhanakan, menggunakan slogan, dan mengejar keberhasilan dalam jangka yang sangat pendek, karena ingatan manusia singkat dan saat ini semakin dianggap penting. Jejaring sosial juga turut berkontribusi terhadap situasi ini. Atas pertimbangan tersebut, dan didorong oleh suatu permintaan, kami berhenti sejenak untuk menuliskan Kode ini, dengan harapan bahwa setiap kali harus mengambil keputusan, kami akan mengingat bahwa nilai-nilai yang menggerakkan kegiatan kami telah tertulis: scripta manent, verba volant!

Melalui Kode Etik ini, kami mempercayakan kepada nilai-nilai kami tugas untuk mengurangi ketidakpastian kami, sekaligus ketidakpastian semua pihak yang bekerja bersama kami. Mengurangi ketidakpastian dengan mengikuti nilai berarti bersikap transparan; berarti menghormati manusia dan bekerja dengan memadukan kepentingan bersama dengan kepentingan perusahaan, dengan pemahaman yang jelas bahwa kepentingan bersama merupakan prioritas. Singkatnya, hal ini berarti memiliki pandangan Etis terhadap profesi. Pandangan Etis seperti hati nurani; mungkin tidak selalu membuat kita mengambil keputusan terbaik, tetapi pasti akan menunjukkan jalan yang aman bagi semua. Kini lebih dari sebelumnya, perusahaan "menjual jati dirinya" dan harus menetapkan nilai serta mempraktikkannya, bukan sekadar mempromosikannya untuk tujuan pemasaran. Pandangan Etis tidak membenarkan kita bergantung pada posisi yang diwarisi dari masa lalu, melainkan menuntut komitmen dan semangat yang nyata serta berkelanjutan dalam apa yang kita lakukan. Pandangan Etis menerima pertukaran gagasan, mendorong perbedaan pendapat, dan menempatkan manusia sebagai hal yang penting, karena manusialah - bukan keuntungan - yang menjadi penggerak perusahaan. Kode Etik tidak akan menyelesaikan semua persoalan, tidak akan dengan sendirinya membuat kami mencapai sasaran Business Plan, dan tidak akan menjelaskan masalah teknis atau organisasi internal, tetapi harus menjadi titik acuan agar kami tidak mengambil tindakan yang tidak masuk akal atau keputusan ceroboh yang dapat menimbulkan kesulitan bagi orang-orang yang bekerja di perusahaan. Kita harus selalu mengingat konsep-konsep dalam dokumen ini ketika menghadapi krisis atau ketika terlalu bersemangat, dan selalu sebelum menetapkan langkah strategis untuk masa depan.

Selain kegiatan mencari keuntungan, Dora Bruschi 1934 menetapkan tujuan untuk mengejar manfaat bersama dalam melaksanakan tujuan perusahaannya, dengan beroperasi secara bertanggung jawab, berkelanjutan, dan transparan terhadap manusia, masyarakat, wilayah, dan lingkungan, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Secara khusus, dalam menjalankan kegiatan kami dan sehubungan dengan konteks lingkungan dan sosial tempat kami beroperasi, kami bermaksud mencapai tujuan berikut:

1) secara terus-menerus melakukan penelitian dan pengembangan kompleks molekuler alami dan maju secara ilmiah, yang diperoleh melalui proses produksi berteknologi maju, untuk meningkatkan kehidupan manusia dengan produk yang efektif dan aman;

2) menciptakan model rantai pasok baru berdasarkan keterlibatan aktif seluruh pemangku kepentingan dan berbagi nilai-nilai perusahaan, mulai dari produksi dan distribusi hingga konsumen akhir;

3) menciptakan produk inovatif dan berkelanjutan melalui promosi dan penyebaran nilai-nilai kami, model bisnis yang terbuka dalam pertukaran gagasan dan keahlian, hubungan antara manusia dan teknologi, serta proyek yang juga memiliki tujuan sosial dan lingkungan yang positif;

4) menciptakan lingkungan kerja positif yang dimiliki bersama oleh direksi, karyawan, rekan kerja, dan pemasok, yang bertujuan menghargai manusia dan kesejahteraan mereka, mengakui nilai pekerjaan mereka, mendukung pemenuhan profesional mereka dan, pada saat yang sama, keunggulan operasional perusahaan, melalui hubungan yang berlandaskan penghormatan pribadi dan penghargaan terhadap keberagaman, dengan menjadikan keselamatan dan hak karyawan serta rekan kerja sebagai prioritas mutlak;

5) menghasilkan keuntungan dalam perspektif jangka menengah-panjang, secara adil dan berkelanjutan bagi semua pihak yang terlibat dalam kegiatan perusahaan, dengan tujuan meningkatkan kesehatan, kesejahteraan, dan kualitas hidup pelanggan;

6) menganalisis dan meningkatkan keberlanjutan setiap tahap siklus hidup produk kami, mulai dari pengadaan bahan baku hingga produksi dan konsumsi akhir, dengan meningkatkan penggunaan bahan yang berkelanjutan, dapat didaur ulang, dapat terurai secara hayati, dan terbarukan, serta khususnya mengurangi jumlah kemasan dibandingkan produk jadi;

7) mengurangi jumlah limbah yang dihasilkan dari produksi dan memastikan pembuangan limbah yang dapat didaur ulang secara benar;

8) meningkatkan efisiensi energi dan penggunaan sumber daya dengan mempertimbangkan praktik terbaik dan solusi inovatif dalam upaya mengurangi emisi karbon dioksida secara bertahap.

Kami akan mencapai tujuan di atas dengan menjunjung nilai-nilai berikut:

Integritas dan transparansi Dora Bruschi 1934 tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang menjadi dasar setiap tindakannya, tetapi juga berkomitmen untuk terus memperkuat prosedur yang terinspirasi oleh nilai-nilai dasar perusahaan.

Konsistensi Dora Bruschi 1934 berkomitmen untuk menerapkan dan mempertahankan perilaku yang konsisten dengan nilai, prinsip, dan segala sesuatu yang membentuk identitas perusahaan serta filosofi bisnisnya. Dalam kondisi yang setara, perusahaan mengutamakan pihak-pihak yang perilakunya selaras dengan nilai-nilai kami.

Keadilan Kami berkomitmen untuk menerapkan prinsip perlakuan yang sama dalam kondisi yang sama, dengan memandang keadilan sebagai salah satu prinsip dalam sistem peninjauan proses pengambilan keputusan.

Perbaikan berkelanjutan Kami berkomitmen untuk mendorong dan mempraktikkan inovasi, bekerja sama dengan organisasi lain di wilayah setempat, mendorong pelatihan teknis, perilaku, dan sosial secara internal, serta meningkatkan keunggulan rekan kerja kami, dengan menyadari nilai yang mereka hasilkan dalam hubungan dengan seluruh pelaku pasar.

Keberagaman Dora Bruschi 1934 menentang segala bentuk diskriminasi berdasarkan usia, jenis kelamin, ras, agama, keyakinan politik atau spiritual; perusahaan mendorong dan menjamin penguatan iklim perusahaan yang berlandaskan toleransi dan penghormatan terhadap martabat manusia.

Penghormatan terhadap hak asasi manusia Dora Bruschi 1934 secara terbuka berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional dalam seluruh kegiatan dan hubungan bisnisnya. Secara khusus, perusahaan mematuhi: - Prinsip-Prinsip Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia; - International Bill of Human Rights, termasuk Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia; - Deklarasi Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) tentang Prinsip dan Hak Fundamental di Tempat Kerja, termasuk kebebasan berserikat dan pengakuan efektif atas hak untuk berunding bersama, penghapusan segala bentuk kerja paksa atau wajib, penghapusan efektif pekerja anak, serta penghapusan diskriminasi dalam pekerjaan dan jabatan.

Perusahaan berkomitmen untuk memperluas penghormatan terhadap prinsip-prinsip ini ke seluruh rantai pasoknya dan meninjau penerapannya secara berkala.

Promosi dan perlindungan lapangan kerja Manajemen Dora Bruschi 1934 berkomitmen menggunakan strategi yang memungkinkan pertumbuhan dan profitabilitas perusahaan berjalan seiring dengan perlindungan dan pengembangan lapangan kerja serta peningkatan kualitas pekerjaan.

Perwakilan pekerja Keputusan dan perilaku kami terhadap karyawan berlandaskan kepatuhan ketat terhadap hukum dan perjanjian kerja bersama, penghormatan terhadap perwakilan serikat pekerja yang dipilih secara bebas, serta semangat hubungan yang konstruktif.

Bergabung dengan perusahaan Dora Bruschi 1934 berkomitmen melaksanakan semua kegiatan yang memudahkan integrasi karyawan baru ke dalam lingkungan yang kolaboratif dan mendukung. Karyawan baru berkomitmen untuk memahami informasi yang diberikan dan mematuhi peraturan kami.

Pelatihan Dora Bruschi 1934 berkomitmen menyediakan kepada karyawan sarana pembaruan dan pengembangan profesional yang diperlukan untuk menjalankan pekerjaan mereka.

Aturan hubungan dengan rekan kerja Manajemen Dora Bruschi 1934 menghargai kontribusi setiap individu, menjamin kesempatan pertumbuhan yang setara, memberikan tanggung jawab yang sesuai dengan peran dan perjalanan masing-masing individu, serta mengakui keterampilan yang diperoleh dalam bentuk otonomi organisasi. Dalam proses penilaian profesional digunakan sistem yang adil, transparan, dan diketahui oleh karyawan yang dinilai. Karyawan berkomitmen untuk bertanggung jawab atas tugas yang diberikan dan berpartisipasi dalam proses penilaian secara kolaboratif dan proaktif.

Kesehatan dan keselamatan Dora Bruschi 1934 secara konsisten menyebarluaskan budaya kesehatan dan keselamatan di tempat kerja pada semua tingkatan, dengan memantau dan mengukur tingkat pembelajaran serta penerapan yang dicapai dari waktu ke waktu. Karyawan tidak boleh menciptakan situasi berbahaya bagi dirinya sendiri atau rekan kerja, wajib mematuhi peraturan internal, dan bekerja sama dalam meningkatkan sistem pengendalian dan pencegahan.

Organisasi kerja Dora Bruschi 1934 menetapkan dan mengomunikasikan sistem tanggung jawab organisasi, kompetensi, dan fungsi yang dijalankan oleh tenaga kerjanya. Kebijakan pengelolaan sumber daya manusia bersifat transparan dan disampaikan kepada karyawan, yang dapat menyampaikan pendapat dan dengan demikian berkontribusi secara proaktif terhadap pelaksanaannya. Perlindungan martabat manusia dalam perkataan, sikap, dan organisasi kerja menjadi prinsip panduan bagi seluruh perilaku di Dora Bruschi 1934. Karyawan harus mematuhi peraturan dan standar yang dinyatakan, mengikuti praktik yang baik, dan mempertahankan sikap kolaboratif selama berada di perusahaan.

Organisasi kerja - Tempat kerja Apabila terjadi pemindahan sementara atau permanen lokasi kegiatan, karyawan yang bersangkutan akan segera diberi tahu, dengan menyeimbangkan - sejauh memungkinkan - kepentingannya dengan kepentingan perusahaan.

Organisasi kerja - Jam kerja dan giliran Dalam menetapkan dan mengelola jam kerja, kebutuhan kerja khusus diseimbangkan, sejauh mungkin, dengan penghormatan terhadap waktu luang dan kualitas hidup karyawan; sementara itu, karyawan wajib mematuhi jam kerja yang ditetapkan dan segera melaporkan setiap ketidakhadiran.

Organisasi kerja - Peralatan Karyawan diberikan peralatan yang sesuai untuk menjalankan kegiatan dan diwajibkan menggunakan sumber daya yang diberikan secara cermat, tekun, dan bertanggung jawab. Penyalahgunaan fasilitas perusahaan untuk kepentingan pribadi dilarang.

Keamanan Pelanggaran terhadap hak milik individu atau perusahaan dianggap sebagai pelanggaran serius terhadap aturan hidup bersama. Semua karyawan Dora Bruschi 1934 diwajibkan berhati-hati dan bekerja sama untuk menjamin lingkungan kerja yang aman.

Kerahasiaan dan pengelolaan informasi perusahaan Informasi yang berkaitan dengan kegiatan perusahaan merupakan aset tidak berwujud milik perusahaan dan harus memperoleh perlindungan yang sama dengan aset berwujud. Semua informasi yang bukan merupakan informasi publik dan yang, jika diungkapkan secara tidak semestinya, dapat merugikan perusahaan dianggap rahasia. Oleh karena itu, Dora Bruschi 1934 melarang pihak yang tidak secara tegas diberi wewenang untuk menyampaikan informasi rahasia dan strategis ke luar perusahaan.

Privasi Informasi yang dilindungi oleh hak privasi karyawan hanya dikelola oleh pihak yang secara khusus diberi wewenang dan dengan persetujuan pihak yang bersangkutan. Penyampaian data tersebut di luar aturan dan prosedur pengendalian khusus dilarang.

Hadiah Dora Bruschi 1934 hanya menerima hadiah yang termasuk dalam praktik kesopanan bisnis yang wajar. Hadiah tidak boleh memiliki nilai finansial yang signifikan dan tidak boleh mengganggu perlakuan yang adil terhadap seluruh pemangku kepentingan. Karyawan Dora Bruschi 1934 tidak diperkenankan memberikan manfaat atau hadiah kepada pihak ketiga yang melampaui praktik kesopanan bisnis yang wajar dan dapat dipersepsikan oleh penerima sebagai upaya untuk memengaruhi keputusan atau perilaku mereka.

Pemasok Dora Bruschi 1934 memilih pemasok berdasarkan kriteria objektif, dengan memastikan perlakuan yang adil terhadap semua pihak yang terlibat dalam setiap negosiasi. Pemasok diminta berkontribusi dalam meningkatkan tingkat kualitas pasokan yang sudah ada. Dora Bruschi 1934 berkomitmen - dan meminta pemasok untuk memberikan komitmen yang sama - untuk menyediakan seluruh informasi yang memungkinkan kedua belah pihak memenuhi komitmen yang telah dibuat secara benar, sehingga menghindari kesalahpahaman. Dora Bruschi 1934 mengelola hubungan dengan pemasok dengan menerapkan prinsip-prinsip etika yang mendasari dunia kerja. Dora Bruschi 1934 berkomitmen mengembangkan hubungan kerja sama dengan pemasok utamanya yang memungkinkan pertukaran pengetahuan yang berguna bagi kegiatan masing-masing. Pemasok yang dipilih oleh Dora Bruschi 1934 diwajibkan berkomitmen untuk mematuhi prinsip dan aturan yang selaras dengan sistem manajemen yang diterapkan perusahaan, termasuk Kode Etik ini. Dalam kasus yang sangat serius terkait perilaku etis, sosial, atau lingkungan pemasok, Dora Bruschi 1934 berhak mengakhiri hubungan apabila kelanjutannya dapat membahayakan citra perusahaan. Dora Bruschi 1934 berkomitmen - dan meminta pemasok melakukan hal yang sama - untuk mematuhi perjanjian yang telah dibuat dengan benar hingga hari terakhir masa berlakunya. Dora Bruschi 1934 meminta pemasoknya untuk tidak mengungkapkan informasi rahasia dan strategis kepada pihak luar dan berkomitmen melakukan hal yang sama. Kewajiban ini harus dipatuhi selama hubungan pasokan dan sekurang-kurangnya dua tahun setelah hubungan tersebut berakhir, kecuali disepakati lain.

Hubungan dengan pelanggan Dora Bruschi 1934 berkomitmen untuk memelihara dialog dan mendengarkan, dengan menganggap keduanya sebagai pendorong penting bagi pertumbuhan dan peningkatan hubungan dengan pelanggan, guna memperkuat hubungan tersebut dalam jangka panjang. Dora Bruschi 1934 tetap berpegang pada nilai-nilai acuannya bahkan dalam aspek hubungan yang belum diformalkan, dengan kesadaran bahwa melalui kerja sama dengan pelanggan, nilai etika disampaikan kepada seluruh pemangku kepentingan. Dora Bruschi 1934 berbagi pengetahuan pasarnya dengan pelanggan, dengan menyadari bahwa pendekatan yang sinergis dan terkoordinasi terhadap harapan dan kebutuhan pelanggan akan meningkatkan manfaat

bagi kedua belah pihak.

Hubungan dengan komunitas keuangan dan pemegang saham Manajemen Dora Bruschi 1934 berkomitmen untuk segera menyampaikan kepada anggota komunitas keuangan informasi yang secara nyata atau potensial memengaruhi nilai perusahaan. Dalam hubungan dengan pemegang saham, Dora Bruschi 1934 menjamin transparansi maksimum mengenai mekanisme tata kelola dan perlindungan timbal balik atas kepentingan, selain yang diwajibkan oleh peraturan yang berlaku. Dora Bruschi 1934 berupaya memastikan bahwa komitmen kepada penyedia sumber daya dan jasa keuangan dipenuhi, melindungi kerahasiaan pengetahuan profesional, dan menuntut integritas yang sama dari pihak lawan dalam pengelolaan hubungan. Setiap dokumen yang menggambarkan posisi aset dan liabilitas serta perkembangan pengelolaan ekonomi dan keuangan Dora Bruschi 1934 harus didasarkan hanya pada informasi yang akurat, lengkap, dan dapat diverifikasi. Setiap pencatatan akuntansi Dora Bruschi 1934 harus semata-mata berasal dari tindakan pengelolaan yang pasti dan dapat didokumentasikan.

Tidak ada karyawan Dora Bruschi 1934 yang boleh menyimpang dari prinsip ini, bahkan atas permintaan atasan. Setiap operasi dan/atau transaksi yang dilakukan Dora Bruschi 1934 harus sah, berwenang, konsisten, wajar, terdokumentasi, tercatat, dan selalu dapat diverifikasi.

Dokumen asli disetujui pada 25 Mei 2023. Versi diperbarui dengan penambahan bagian "Penghormatan terhadap hak asasi manusia".

Terjemahan resmi Kode Etik berbahasa Italia yang telah disetujui dan ditandatangani oleh para Direktur Dora Bruschi 1934 S.r.l. Società Benefit. Versi berbahasa Italia yang ditandatangani merupakan dokumen yang menjadi acuan resmi.