Kod Etika Dora Bruschi 1934

Kini, ketika Dora Bruschi 1934 sedang memulakan perjalanan pertumbuhan yang bercita-cita tinggi daripada sebuah syarikat kecil berasaskan keluarga kepada sebuah syarikat yang lebih besar dengan wawasan antarabangsa, kami merasakan keperluan untuk menyediakan Kod ini, seiring dengan transformasi kami baru-baru ini menjadi sebuah "Società Benefit" di bawah undang-undang Itali.

Masyarakat amat kompleks, semakin kompetitif, dan masa depan kelihatan menawarkan kurang kepastian kepada generasi muda. Dalam konteks sosioekonomi ini, cabaran yang dihadapi oleh mereka yang perlu mengurus sesebuah syarikat menjadi semakin sukar. Daripada membuat persediaan, belajar, membaca dan cuba memahami cara menyelesaikan perkara yang timbul setiap hari, terdapat kecenderungan ke arah penyederhanaan, slogan dan pencarian kejayaan dalam jangka masa yang sangat singkat, kerana ingatan manusia pendek dan kepentingan saat semasa semakin meningkat. Rangkaian sosial juga telah menyumbang kepada keadaan ini. Atas pertimbangan inilah, dan didorong oleh satu permintaan, kami mengambil masa untuk menulis Kod ini, dengan harapan bahawa setiap kali kami perlu membuat keputusan, kami akan mengingati bahawa nilai yang menggerakkan aktiviti kami telah ditulis: scripta manent, verba volant!

Melalui Kod Etika ini, kami telah memberikan kepada nilai-nilai kami peranan untuk mengurangkan ketidakpastian kami dan juga ketidakpastian semua pihak yang bekerja bersama kami. Mengurangkan ketidakpastian dengan berpandukan nilai bermaksud bersikap telus dalam tingkah laku; ia bermaksud menghormati manusia dan bekerja dengan menggabungkan kepentingan bersama dengan kepentingan syarikat, sambil memahami dengan jelas bahawa kepentingan bersama adalah keutamaan. Ringkasnya, ia bermaksud mempunyai pandangan Etika terhadap profesion. Pandangan Etika adalah seperti hati nurani; ia mungkin tidak sentiasa membawa kita kepada keputusan terbaik, tetapi ia pasti akan menunjukkan jalan yang selamat untuk semua. Kini lebih daripada sebelumnya, syarikat "menjual siapa diri mereka" dan perlu menetapkan nilai serta mengamalkannya, bukan sekadar mengiklankannya untuk tujuan pemasaran. Pandangan Etika tidak membenarkan kita bergantung pada kedudukan yang diwarisi daripada masa lalu, tetapi memerlukan komitmen dan semangat yang tulen serta berterusan dalam apa yang kita lakukan. Pandangan Etika menerima pertukaran idea, menggalakkan perbezaan pendapat dan memberi kepentingan kepada manusia, kerana manusialah - bukan keuntungan - yang menjadi penggerak syarikat. Kod Etika tidak akan menyelesaikan semua isu, tidak akan secara automatik membolehkan kami mencapai sasaran Pelan Perniagaan, dan tidak akan menjelaskan masalah teknikal atau organisasi dalaman; namun ia perlu menjadi titik rujukan untuk mengelakkan tindakan yang tidak munasabah atau keputusan melulu yang boleh menimbulkan kesulitan kepada mereka yang bekerja di syarikat. Kita hendaklah sentiasa mengingati konsep yang dinyatakan dalam dokumen ini apabila menghadapi krisis atau apabila terlalu bersemangat, dan sentiasa sebelum menetapkan tindakan strategik untuk masa hadapan.

Selain aktiviti menjana keuntungan, Dora Bruschi 1934 telah menetapkan matlamat untuk mencapai tujuan manfaat bersama dalam melaksanakan objektif korporatnya, dengan beroperasi secara bertanggungjawab, mampan dan telus terhadap manusia, komuniti, wilayah dan alam sekitar, serta mematuhi undang-undang yang berkuat kuasa.

Khususnya, dalam menjalankan aktiviti kami dan berhubung dengan konteks alam sekitar dan sosial tempat kami beroperasi, kami berhasrat untuk mencapai objektif berikut:

1) menjalankan penyelidikan dan pembangunan secara berterusan terhadap kompleks molekul semula jadi dan maju dari segi saintifik, yang diperoleh melalui proses pengeluaran berteknologi maju, bagi meningkatkan kehidupan manusia melalui produk yang berkesan dan selamat;

2) mewujudkan model rantaian bekalan baharu berasaskan penglibatan aktif semua pihak berkepentingan dan perkongsian nilai syarikat, daripada pengeluaran dan pengedaran hingga kepada pengguna akhir;

3) menghasilkan produk inovatif dan mampan melalui promosi dan penyebaran nilai kami, model perniagaan terbuka dari segi pertukaran idea dan kepakaran, hubungan antara manusia dan teknologi, serta projek yang turut mempunyai matlamat sosial dan alam sekitar yang positif;

4) mewujudkan persekitaran kerja positif yang dikongsi oleh pengarah, pekerja, rakan sekerja dan pembekal, bertujuan menghargai manusia dan kesejahteraan mereka, mengiktiraf nilai kerja mereka, menyokong pencapaian profesional mereka dan, pada masa yang sama, kecemerlangan operasi syarikat, melalui hubungan berasaskan penghormatan peribadi dan penghargaan terhadap kepelbagaian, dengan menganggap keselamatan dan hak pekerja serta rakan sekerja sebagai keutamaan mutlak;

5) menjana keuntungan dalam perspektif jangka sederhana hingga panjang, secara adil dan mampan untuk semua pihak yang terlibat dalam aktiviti syarikat, dengan matlamat meningkatkan kesihatan, kesejahteraan dan kualiti hidup pelanggan;

6) menganalisis dan meningkatkan kemampanan setiap peringkat kitar hayat produk kami, daripada pemerolehan bahan mentah kepada pengeluaran dan penggunaan akhir, dengan meningkatkan penggunaan bahan yang mampan, boleh dikitar

semula, biodegradasi dan boleh diperbaharui, serta khususnya mengurangkan jumlah pembungkusan berbanding produk siap;

7) mengurangkan jumlah sisa yang terhasil daripada pengeluaran dan memastikan pelupusan sisa boleh dikitar semula dilakukan dengan betul;

8) meningkatkan kecekapan tenaga dan penggunaan sumber, dengan mengambil kira amalan terbaik dan penyelesaian inovatif dalam usaha mengurangkan pelepasan karbon dioksida secara berperingkat.

Kami akan mencapai objektif di atas dengan menghayati nilai-nilai berikut:

Integriti dan ketelusan Dora Bruschi 1934 bukan sahaja memastikan pematuhan terhadap undang-undang dan peraturan yang menjadi asas setiap tindakannya, tetapi juga komited untuk memperkukuh dari semasa ke semasa prosedur yang berteraskan nilai asas syarikat.

Konsistensi Dora Bruschi 1934 komited untuk mengamalkan dan mengekalkan tingkah laku yang konsisten dengan nilai, prinsip dan segala perkara yang membentuk identiti korporat serta falsafah perniagaannya. Dalam keadaan yang setara, syarikat mengutamakan pihak yang tingkah lakunya selaras dengan nilai kami.

Kesaksamaan Kami komited untuk menerapkan prinsip layanan sama rata dalam keadaan yang sama, dengan menganggap kesaksamaan sebagai salah satu prinsip dalam sistem semakan proses membuat keputusan.

Penambahbaikan berterusan Kami komited untuk mempromosikan dan mengamalkan inovasi, bekerjasama dengan organisasi lain di kawasan setempat, mempromosikan latihan teknikal, tingkah laku dan sosial secara dalaman, serta menggalakkan kecemerlangan rakan sekerja kami, dengan menyedari nilai yang mereka hasilkan dalam hubungan dengan semua pihak dalam pasaran.

Kepelbagaian Dora Bruschi 1934 menentang segala bentuk diskriminasi berdasarkan umur, jantina, bangsa, agama, kepercayaan politik atau kerohanian; syarikat menggalakkan dan memastikan pengukuhan suasana korporat yang berasaskan toleransi dan penghormatan terhadap maruah manusia.

Penghormatan terhadap hak asasi manusia Dora Bruschi 1934 secara terbuka komited untuk menghormati hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa dalam semua aktiviti dan hubungan perniagaannya. Secara khusus, syarikat mematuhi: - Prinsip Panduan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia; - Rang Undang-Undang Hak Asasi Manusia Antarabangsa, termasuk Perisytiharan Hak Asasi Manusia Sejagat; - Perisytiharan Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) mengenai Prinsip dan Hak Asas di Tempat Kerja, termasuk kebebasan berpersatuan dan pengiktirafan berkesan terhadap hak perundingan kolektif, penghapusan segala bentuk buruh paksa atau wajib, penghapusan berkesan buruh kanak-kanak, serta penghapusan diskriminasi dalam pekerjaan dan profesion.

Syarikat komited untuk memperluas penghormatan terhadap prinsip-prinsip ini kepada rantaian bekalannya dan mengkaji semula pelaksanaannya secara berkala.

Promosi dan perlindungan pekerjaan Pengurusan Dora Bruschi 1934 komited untuk menggunakan strategi yang membolehkan pertumbuhan dan keuntungan syarikat wujud bersama dengan perlindungan dan pembangunan pekerjaan serta promosi kualiti kerja.

Perwakilan pekerja Keputusan dan tingkah laku kami terhadap pekerja berpandukan pematuhan ketat terhadap undang-undang dan perjanjian kolektif, penghormatan terhadap wakil kesatuan sekerja yang dipilih secara bebas serta semangat hubungan

yang membina.

Penyertaan dalam syarikat Dora Bruschi 1934 komited untuk melaksanakan semua aktiviti yang memudahkan pekerja baharu menyesuaikan diri dalam persekitaran yang bekerjasama dan menyokong. Pekerja baharu komited untuk memahami maklumat yang diberikan dan mematuhi peraturan kami.

Latihan Dora Bruschi 1934 komited untuk menyediakan kepada pekerja alat kemas kini dan pembangunan profesional yang diperlukan bagi menjalankan tugas mereka.

Peraturan hubungan dengan rakan sekerja Pengurusan Dora Bruschi 1934 menghargai sumbangan setiap individu, menjamin peluang pertumbuhan yang sama, memberikan tanggungjawab yang konsisten dengan peranan dan perjalanan kerjaya individu serta mengiktiraf, dari segi autonomi organisasi, kemahiran yang telah diperoleh. Dalam proses penilaian profesional, sistem yang adil, telus dan diketahui oleh pekerja yang dinilai digunakan. Pekerja komited untuk memikul tanggungjawab bagi tugas yang diberikan dan mengambil bahagian dalam proses penilaian secara bekerjasama dan proaktif.

Kesihatan dan keselamatan Dora Bruschi 1934 sentiasa memupuk budaya kesihatan dan keselamatan di tempat kerja pada semua peringkat, dengan memantau dan mengukur tahap pembelajaran serta pelaksanaan yang dicapai dari semasa ke semasa. Pekerja tidak boleh mewujudkan keadaan berbahaya untuk diri sendiri atau rakan sekerja, wajib mematuhi peraturan dalaman dan bekerjasama dalam penambahbaikan sistem kawalan dan pencegahan.

Organisasi kerja Dora Bruschi 1934 menetapkan dan memaklumkan sistem tanggungjawab organisasi, kompetensi dan fungsi yang dilaksanakan oleh tenaga kerjanya. Dasar pengurusan kakitangan adalah telus dan dimaklumkan kepada pekerja, yang boleh menyatakan pandangan dan dengan itu menyumbang secara proaktif kepada pelaksanaannya. Perlindungan maruah individu dalam kata-kata, sikap dan organisasi kerja dijadikan prinsip panduan bagi semua tingkah laku di Dora Bruschi 1934. Pekerja mesti mematuhi peraturan dan piawaian yang dinyatakan, mengikuti amalan baik dan mengekalkan sikap bekerjasama sepanjang tempoh berada dalam syarikat.

Organisasi kerja - Tempat kerja Sekiranya berlaku pemindahan sementara atau tetap tempat aktiviti, pekerja yang terlibat akan dimaklumkan dengan segera, dengan mengimbangi - jika boleh - kepentingannya dengan kepentingan syarikat.

Organisasi kerja - Waktu dan syif Dalam menentukan dan mengurus waktu kerja, keperluan kerja khusus diseimbangkan, sejauh yang mungkin, dengan penghormatan terhadap masa lapang dan kualiti hidup pekerja; pekerja pula wajib mematuhi waktu yang ditetapkan dan melaporkan sebarang ketidakhadiran dengan segera.

Organisasi kerja - Peralatan Pekerja dibekalkan peralatan yang sesuai untuk menjalankan aktiviti mereka dan dikehendaki menggunakan sumber yang diberikan dengan cermat, tekun dan bertanggungjawab. Penyalahgunaan kemudahan syarikat untuk tujuan peribadi adalah dilarang.

Keselamatan Melanggar hak milik individu atau syarikat dianggap sebagai pelanggaran serius terhadap peraturan hidup bersama. Semua pekerja Dora Bruschi 1934 dikehendaki memberi perhatian dan bekerjasama bagi memastikan persekitaran kerja yang selamat.

Kerahsiaan dan pengendalian maklumat syarikat Maklumat berkaitan aktiviti syarikat ialah aset tidak ketara milik syarikat dan hendaklah diberi perlindungan yang sama seperti aset ketara. Semua maklumat yang bukan dalam domain awam dan yang, jika didedahkan secara tidak wajar, boleh menyebabkan kerugian kepada syarikat dianggap sulit. Oleh itu, Dora Bruschi 1934 melarang individu yang tidak diberi kuasa secara nyata daripada mendedahkan maklumat sulit dan strategik ke luar syarikat.

Privasi Maklumat yang dilindungi oleh hak privasi pekerja dikendalikan secara eksklusif oleh individu yang diberi kuasa khusus dan dengan persetujuan individu berkenaan. Penghantaran data tersebut di luar peraturan dan prosedur kawalan khusus adalah dilarang.

Hadiah Dora Bruschi 1934 hanya menerima hadiah yang termasuk dalam amalan kesopanan perniagaan biasa. Hadiah tidak boleh mempunyai nilai kewangan yang ketara dan tidak boleh menjejaskan layanan adil kepada semua pihak berkepentingan. Pekerja Dora Bruschi 1934 tidak dibenarkan memberikan manfaat atau hadiah kepada pihak ketiga yang melampaui amalan kesopanan perniagaan biasa dan boleh dianggap oleh penerima sebagai percubaan untuk mempengaruhi keputusan atau tingkah laku mereka.

Pembekal Dora Bruschi 1934 memilih pembekalnya berdasarkan kriteria objektif, memastikan layanan yang adil kepada semua pihak yang mengambil bahagian dalam sebarang rundingan. Pembekal diminta menyumbang kepada peningkatan tahap kualiti bekalan sedia ada. Dora Bruschi 1934 komited - dan meminta pembekal membuat komitmen yang sama - untuk menyediakan semua maklumat yang membolehkan kedua-dua pihak melaksanakan komitmen yang dipersetujui dengan betul, sekali gus mengelakkan salah faham. Dora Bruschi 1934 mengurus hubungan dengan pembekal dengan menerapkan prinsip etika yang menjadi asas dunia pekerjaan. Dora Bruschi 1934 komited untuk membangunkan hubungan kerjasama dengan pembekal utamanya yang membolehkan pertukaran pengetahuan yang berguna untuk aktiviti masing-masing. Pembekal yang dipilih oleh Dora Bruschi 1934 dikehendaki mematuhi prinsip dan peraturan yang konsisten dengan sistem pengurusan yang diterima pakai oleh syarikat, termasuk Kod Etika ini. Dalam kes yang sangat serius berkaitan tingkah laku etika, sosial atau alam sekitar pembekal, Dora Bruschi 1934 berhak menamatkan hubungan sekiranya penerusannya boleh membahayakan imej syarikat. Dora Bruschi 1934 komited - dan meminta pembekal melakukan perkara yang sama - untuk mematuhi perjanjian yang ditetapkan sehingga hari terakhir tempoh sahnya. Dora Bruschi 1934 meminta pembekalnya supaya tidak mendedahkan maklumat sulit dan strategik kepada pihak luar dan syarikat juga komited untuk melakukan perkara yang sama. Kewajipan ini hendaklah dipatuhi sepanjang hubungan bekalan dan sekurang-kurangnya dua tahun selepas hubungan tersebut berakhir, melainkan dipersetujui sebaliknya.

Hubungan dengan pelanggan Dora Bruschi 1934 komited untuk memupuk dialog dan mendengar, menganggap kedua-duanya sebagai pemacu penting bagi pertumbuhan dan penambahbaikan hubungan dengan pelanggan, dengan tujuan mengukuhkan hubungan tersebut dalam jangka panjang. Dora Bruschi 1934 mematuhi nilai rujukannya juga dalam aspek hubungan yang belum diformalkan, dengan kesedaran bahawa kerjasama dengan pelanggan menyampaikan nilai etika kepada semua pihak berkepentingan. Dora Bruschi 1934 berkongsi pengetahuan pasarannya dengan pelanggan, dengan menyedari bahawa pendekatan yang sinergistik dan terselaras terhadap jangkaan dan keperluan pelanggan meningkatkan manfaat bagi kedua-dua pihak.

Hubungan dengan komuniti kewangan dan pemegang saham Pengurusan Dora Bruschi 1934 komited untuk menyampaikan dengan segera kepada anggota komuniti kewangan maklumat yang memberi kesan sebenar atau berpotensi terhadap nilai syarikat. Dalam hubungan dengan pemegang saham, Dora Bruschi 1934 memastikan ketelusan maksimum mengenai mekanisme tadbir urus dan perlindungan bersama terhadap kepentingan, sebagai tambahan kepada apa yang diwajibkan oleh undang-undang. Dora Bruschi 1934 berusaha memastikan komitmen kepada penyedia sumber dan perkhidmatan kewangan dipenuhi, melindungi kerahsiaan pengetahuan profesional dan menuntut tahap integriti yang sama daripada pihak lawan dalam mengurus hubungan tersebut. Setiap dokumen yang menerangkan kedudukan aset dan liabiliti serta prestasi pengurusan ekonomi dan kewangan Dora Bruschi 1934 mestilah berdasarkan maklumat yang tepat, lengkap dan boleh disahkan. Setiap catatan perakaunan Dora Bruschi 1934 mestilah berpunca daripada tindakan pengurusan yang pasti dan boleh didokumenkan.

Tiada pekerja Dora Bruschi 1934 boleh menyimpang daripada prinsip ini, walaupun atas permintaan seorang pegawai atasan. Setiap operasi dan/atau transaksi yang dilakukan oleh Dora Bruschi 1934 mestilah sah, diberi kuasa, konsisten, wajar, didokumenkan, direkodkan dan sentiasa boleh disahkan.

Dokumen asal diluluskan pada 25 Mei 2023. Versi dikemas kini dengan penambahan bahagian "Penghormatan terhadap hak asasi manusia".

Terjemahan rasmi Kod Etika bahasa Itali yang telah diluluskan dan ditandatangani oleh para Pengarah Dora Bruschi 1934 S.r.l. Società Benefit. Versi bahasa Itali yang ditandatangani merupakan dokumen yang berwibawa.