Dora Bruschi 1934 道德准则

随着 Dora Bruschi 1934 开始踏上一条雄心勃勃的发展道路，从一家小型家族企业成长为一家更具规模并拥有国际视野的公司，我们认为有必要制定本《道德准则》，同时配合公司近期根据意大利法律转型为“ Societ à Benefit ”（公益型企业）的进程。

当今社会高度复杂，竞争日益激烈，而未来似乎为年轻一代提供的确定性越来越少。在这样的社会经济背景下，企业管理者所面对的挑战也越来越艰巨。面对每天不断出现的问题，人们往往不再选择充分准备、学习、阅读并努力理解如何解决问题，而更倾向于简单化、口号化以及追求极短期的成功，因为记忆是短暂的，人们越来越重视眼前。社交网络也在一定程度上促成了这种情况。正是基于这些考虑，并在有关方面提出要求后，我们决定停下来，将本准则付诸文字，希望每当需要作出决定时，都能提醒自己：指导我们经营活动的价值观已经被明确写下——scripta manent, verba volant（文字长存，言语易逝）。

通过本《道德准则》，我们赋予价值观一项使命：减少我们自身的不确定性，也减少所有与我们共同工作的人的不确定性。以价值观减少不确定性，意味着行为透明；意味着尊重他人，并在工作中兼顾共同利益与企业利益，同时明确共同利益应当优先。简而言之，就是以道德视角看待我们的职业。道德视角如同良知；它或许不能保证我们每一次都作出最好的决定，但一定会为所有人指明一条安全的道路。如今，企业比以往任何时候都更是在“ 销售自身的本质 ”，因此必须确立价值观并付诸实践，而不能仅仅为了营销而宣传这些价值观。道德视角不允许我们依赖过去形成的既有优势，而要求我们对所做之事保持真实而持续的投入与热情。道德视角接受思想交流，鼓励不同意见，重视人，因为推动企业发展的核心是人，而不是利润。《道德准则》不会解决所有问题，不会自动帮助我们实现商业计划的目标，也不会澄清企业内部所有技术或组织问题；但它必须成为一个重要参照，帮助我们避免作出荒谬或轻率的决定，从而给在公司工作的人造成困难。无论是在面临危机时，还是在过度乐观时，以及在制定未来战略行动之前，我们都应始终牢记本文件所表达的原则。

除营利性经营活动之外，Dora Bruschi 1934 还确立了在实现公司宗旨过程中追求共同利益的目标，以负责任、可持续和透明的方式对待个人、社区、地区和环境，并遵守现行相关法律法规。

特别是在开展业务以及考虑我们所处的环境和社会背景时，我们致力于实现以下目标：

1）持续开展天然且具有先进科学水平的分子复合物的研究与开发，并通过先进技术生产工艺获得这些复合物，以安全有效的产品改善人们的生活；

2）建立新的供应链模式，以所有利益相关方的积极参与和公司价值观的共享为基础，覆盖从生产、分销直至最终消费者的全过程；

3）通过推广和传播公司价值观、建立开放的商业模式以促进思想与专业能力的交流、加强人与技术之间的联系，并实施具有积极社会和环境目标的项目，创造创新且可持续的产品；

4）为董事、员工、合作人员和供应商共同创造积极的工作环境，重视人的价值与福祉，认可其工作的价值，促进职业成就，同时推动公司的卓越运营；通过以个人尊重和重视多样性为基础的关系，将员工和合作人员的安全与权利视为绝对优先事项；

5）从中长期角度创造利润，以公平、可持续的方式惠及所有参与公司活动的主体，并以改善客户健康、福祉和生活质量为目标；

6）分析并改善产品生命周期各阶段的可持续性，从原材料采购到生产和最终消费，提高可持续、可回收、可生物降解和可再生材料的使用比例，尤其减少相对于成品而言的包装用量；

7）减少生产过程中产生的废弃物数量，并确保可回收废弃物得到正确处理；

8）提高能源效率和资源利用效率，在逐步减少二氧化碳排放的过程中充分考虑最佳实践和创新解决方案。

我们将通过践行以下价值观实现上述目标：

正直与透明 Dora Bruschi 1934 不仅确保其所有行为均遵守相关法律法规，还致力于长期巩固以公司基本价值观为指导的各项程序。

一致性 Dora Bruschi 1934 致力于采取并长期保持与公司价值观、原则以及构成企业身份和经营理念的所有要素相一致的行为。在其他条件相同的情况下，公司优先选择其行为与我们的价值观一致的合作伙伴。

公平 我们致力于在条件相同的情况下实行平等对待，并将公平视为决策过程审核体系的一项基本原则。

持续改进 我们致力于推动并实践创新，与当地其他组织开展合作，在公司内部促进技术、行为和社会方面的培训，并推动合作人员追求卓越，同时充分认识到他们在与所有市场参与者的关系中所创造的价值。

多样性 Dora Bruschi 1934 反对任何基于年龄、性别、种族、宗教、政治或精神信仰的歧视；公司鼓励并确保建立和加强以包容及尊重人的尊严为基础的企业文化。

尊重人权 Dora Bruschi 1934
公开承诺，在所有经营活动和商业关系中尊重国际公认的人权。特别是，公司遵循并遵守：-《联合国工商企业与人权指导原则》；-《国际人权宪章》，包括《世界人权宣言》；- 国际劳工组织（ILO）《关于工作中基本原则和权利宣言》，包括结社自由和有效承认集体谈判权、消除一切形式的强迫或强制劳动、有效废除童工，以及消除就业和职业方面的歧视。

公司承诺将对上述原则的尊重延伸至供应链，并定期审查其落实情况。

促进和保护就业 Dora Bruschi 1934
管理层致力于采用能够兼顾企业增长和盈利能力、就业保护与发展以及提升工作质量的战略。

员工代表 我们在针对员工作出决定和采取行动时，严格遵守法律和集体协议，尊重自由选举产生的工会代表，并以建设性的态度处理相关关系。

新员工融入 Dora Bruschi 1934 致力于采取一切有助于新员工融入协作、友好工作环境的措施。新员工承诺理解公司向其提供的信息并遵守公司规则。

培训 Dora Bruschi 1934 致力于为员工提供履行工作职责所需的知识更新和职业提升工具。

与合作人员关系的规范 Dora Bruschi 1934 管理层重视每个人的贡献，确保平等的发展机会，根据个人角色和职业发展路径分配相应责任，并在组织自主性方面认可其已经获得的能力。在职业评价过程中，采用公平、透明且为被评价员工所知悉的制度。员工承诺对被分配的工作承担责任，并以合作、积极主动的态度参与评价过程。

健康与安全 Dora Bruschi 1934 在各个层级持续推广工作场所健康与安全文化，并对长期达到的学习和落实水平进行监测和衡量。员工不得为自己或同事制造危险情形，必须遵守内部规定，并配合改进控制和预防体系。

工作组织 Dora Bruschi 1934 建立并公开现有人员的组织责任、能力和职能体系。人力资源管理政策保持透明并向员工传达，员工可以就此发表意见，从而积极参与政策的落实。在语言、态度和工作组织方面保护个人尊严，是 Dora Bruschi 1934 所有行为的指导原则。员工必须遵守已明确的规章制度，遵循良好实践，并在整个任职期间保持合作态度。

工作组织 - 工作地点 如工作地点发生临时或永久变更，公司将及时通知相关员工，并在可能的情况下兼顾员工利益与公司利益。

工作组织 - 工作时间和轮班 在确定和管理工作时间时，公司会在可能的范围内兼顾特定工作需要以及员工的休息时间和生活质量；员工则有义务遵守所安排的工作时间，并及时报告任何缺勤情况。

工作组织 - 设备 公司向员工提供履行工作职责所需的适当设备，并要求员工谨慎、勤勉、负责任地使用所分配的资源。禁止将公司资源滥用于私人目的。

安全 侵犯个人或企业财产被视为严重违反共同生活规则的行为。所有 Dora Bruschi 1934 员工均应保持谨慎并积极合作，以确保安全的工作环境。

保密及公司信息的处理 与公司业务相关的信息属于公司的无形资产，应获得与有形资产同等的保护。所有非公开且如被不当披露可能给公司造成损害的信息均被视为保密信息。因此，Dora

Bruschi 1934 禁止未经明确授权的人员向外部披露具有保密性和战略性的信息。

隐私 受员工隐私权保护的信息仅由获得专门授权的人员处理，并须征得相关人员同意。禁止在特定控制规则和程序之外传输此类数据。

礼品 Dora Bruschi 1934 仅接受符合正常企业礼仪惯例的礼品。礼品不得具有重大经济价值，也不得损害对所有利益相关方的公平待遇。Dora Bruschi 1934 员工不得向第三方提供超出正常企业礼仪范围的利益或物品，以免被接受方视为试图影响其决定或行为。

供应商 Dora Bruschi 1934 根据客观标准选择供应商，并确保所有参与潜在谈判的主体获得公平待遇。公司要求供应商为提升现有供应的质量水平作出贡献。Dora Bruschi 1934 承诺——并要求供应商作出同样承诺——提供所有必要信息，使双方能够正确履行已经承担的义务，从而避免误解。Dora Bruschi 1934 按照工作领域所依据的道德原则管理与供应商的关系。Dora Bruschi 1934 致力于与主要供应商发展合作关系，以便双方交流对各自业务有用的专业知识。Dora Bruschi 1934 所选择的供应商必须承诺遵守与公司所采用管理体系相一致的原则和规则，包括本《道德准则》。对于涉及供应商道德、社会或环境行为的特别严重情形，如果继续维持关系可能危及公司形象，Dora Bruschi 1934 保留终止合作关系的权利。Dora Bruschi 1934 承诺——并要求供应商作出同样承诺——在协议有效期的最后一天之前始终正确履行既定协议。Dora Bruschi 1934 要求供应商不得向外部披露保密和战略信息，同时公司自身也作出同样承诺。除非另有约定，该义务在供应关系存续期间以及关系终止后至少两年内持续有效。

客户关系 Dora Bruschi 1934 致力于促进对话和倾听，并将其视为实现增长以及改善客户关系不可或缺的推动力，以巩固长期客户关系。即使在双方关系尚未正式书面化的领域，Dora Bruschi 1934 仍坚持自身核心价值观，因为我们认识到，与客户合作能够向所有利益相关方传递道德价值。Dora Bruschi 1934 与客户分享市场专业知识，并认识到，以协同、协调的方式应对客户的期望和需求能够为双方带来更大的利益。

与金融界及股东的关系 Dora Bruschi 1934 管理层承诺及时向金融界成员传达对公司价值产生实际或潜在影响的信息。在与股东的关系中，除遵守相关法律法规要求外，Dora Bruschi 1934 还确保在治理机制和利益相互保护方面保持最大程度的透明。Dora Bruschi 1934 致力于确保对金融资源和金融服务提供者履行已经作出的承诺，保护专业知识的机密性，并要求交易对方在管理双方关系时保持同等程度的诚信。所有反映 Dora Bruschi 1934 资产负债状况以及经济和财务管理表现的文件，都必须完全基于准确、完整且可验证的信息。Dora Bruschi 1934 的所有会计记录必须完全源自真实、明确且可形成文件记录的经营行为。

Dora Bruschi 1934 的任何员工均不得偏离上述原则，即使是在上级要求下也不例外。Dora Bruschi 1934 开展的每一项业务和/或交易都必须合法、经过授权、保持一致、适当、形成文件记录、完成登记，并且始终可供核查。

原文件于２０２３年5月２５日批准。本更新版本新增“尊重人权”章节。

本文件为意大利语《道德准则》的官方译本，该准则已经 Ｄｏｒａ Ｂｒｕｓｃｈｉ １９３４ Ｓ．ｒ．ｌ．Ｓｏｃｉｅｔà Ｂｅｎｅｆｉｔ 的董事批准并签署。经签署的意大利语版本为权威文件。